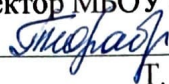


Директор МБОУ СОШ № 34

Г. С. Кораблева
«01» марта 2025 г.

Председатель ПК

Савицкая Т.М.
« 01 » марта 2025г.

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 34
города Новошахтинска
с 01.01.2024 г по 31.12.26 г.**

Дополнительное соглашение
к коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию
в управлении по труду
министерства труда и социального
развития
Ростовской области

Регистрационный № _____
от « ____ » _____

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 34 города Новошахтинска (далее - МБОУ СОШ № 34) в лице директора Кораблевой Татьяны Сергеевны, с одной стороны, и работники МБОУ СОШ № 34 в лице первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 34, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет», с другой стороны, на основании протоколов комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 27.01.2025 г. и протокол №2 от 18.02.2025г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнить раздел 2 приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 34 города Новошахтинска» Коллективного договора МБОУ СОШ № 34 на 2024-2026 годы пунктами следующего содержания:

- «2.5.1. Трудовой договор в соответствии со статьями 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации не заключается с кандидатами, которые лишены права на занятие педагогической деятельностью, трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних. Трудовой договор с правом на занятие педагогической деятельностью не заключается с иностранными агентами»;
- «2.5.2. Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в профессиональном развитии и адаптации в образовательной среде и (или) на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана уведомить об этом другую сторону не позднее, чем за три рабочих дня»;
- « 2.5.3. Право на занятие педагогической деятельностью имеют:
 - лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ,
 - лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки

"Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам»;

- «2.5.4. В соответствии с Приказом Минпросвещения России от 16 октября 2023 года № 771 к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего образования в последний год обучения допускаются совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации. Решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается работодателем по результатам проведенного с ним собеседования. В случае принятия решения о допуске обучающегося к педагогической деятельности работодатель заключает с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации»;
- «2.5.5. К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.
- «2.5.6. К занятию педагогической деятельностью в МБОУ СОШ № 34 не допускаются иностранные агенты»

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.03.2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ СОШ № 34 на 2024-2026 годы.

Директор МБОУ СОШ №34



Кораблева

Председатель профсоюзного комитета

Т.М. Савицкая

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 560016608942369749143441016290297233679760235588

Владелец Кораблева Татьяна Сергеевна

Действителен с 13.01.2026 по 13.01.2027