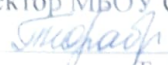


Директор МБОУ СОШ № 34

  
Г. С. Кораблева  
«01» марта 2025 г.

Председатель ПК

  
Савицкая Т.М.  
« 01 » марта 2025г.

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 34  
города Новошахтинска  
с 01.01.2024 г по 31.12.26 г.**

Дополнительное соглашение  
к коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию  
в управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития  
Ростовской области

Регистрационный № \_\_\_\_\_  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 34 города Новошахтинска (далее - МБОУ СОШ № 34) в лице директора Кораблевой Татьяны Сергеевны, с одной стороны, и работники МБОУ СОШ № 34 в лице первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 34, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет», с другой стороны, на основании протоколов комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 27.01.2025 г. и протокол №2 от 18.02.2025г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнить раздел 2 приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 34 города Новошахтинска» Коллективного договора МБОУ СОШ № 34 на 2024-2026 годы пунктами следующего содержания:

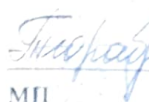
- «2.5.1. Трудовой договор в соответствии со статьями 331 - 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации не заключается с кандидатами, которые лишены права на занятие педагогической деятельностью, трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних. Трудовой договор с правом на занятие педагогической деятельностью не заключается с иностранными агентами»;
- «2.5.2. Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в профессиональном развитии и адаптации в образовательной среде и (или) на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана уведомить об этом другую сторону не позднее, чем за три рабочих дня»;
- « 2.5.3. Право на занятие педагогической деятельностью имеют:  
- лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;  
- лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки

"Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам»;

- «2.5.4. В соответствии с Приказом Минпросвещения России от 16 октября 2023 года № 771 к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего образования в последний год обучения допускаются совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации. Решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается работодателем по результатам проведенного с ним собеседования. В случае принятия решения о допуске обучающегося к педагогической деятельности работодатель заключает с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации»;
- «2.5.5. К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.
- «2.5.6. К занятию педагогической деятельностью в МБОУ СОШ № 34 не допускаются иностранные агенты»

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.03.2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ СОШ № 34 на 2024-2026 годы.

Директор МБОУ СОШ №34

  
Т.С. Кораблева  
МП

Председатель профсоюзного комитета

  
Т.М. Савицкая